



Informe de Sustentabilidad

2024



contenidos

Click en pantalla



mensaje del directorio

pág. 03



01. introducción

pág. 04



- › **Producción y uso del plástico: Desafíos y oportunidades** pág. 05
- › **Innovaciones en la Producción de PVC** pág. 07
- › **Compromiso con la Sustentabilidad y el Futuro del PVC** pág. 08

02. nosotros

pág. 09



- › **Acerca de PRINCZ-IPASA** pág. 10
- › **PRINCZ-IPASA en Números** pág. 13
- › **Aspiraciones** pág. 14
- › **Unidades de Negocio** pág. 15
- › **Estrategia de sustentabilidad** pág. 18

03. gobernanza

pág. 20



- › **Aporte de PRINCZ-IPASA a los ODS** pág. 21
- › **Comités de Trabajo** pág. 23
- › **Política de Ética Corporativa, Diversidad e Inclusión** pág. 24
- › **Gestión de Riesgos y controles internos** pág. 25
- › **Hacia una producción y consumo más sostenibles** pág. 27
- › **Nuevas soluciones en I+D** pág. 29
- › **Política de Calidad, Salud, Seguridad y Ambiente** pág. 31
- › **Certificación ISO** pág. 32
- › **Alianzas estratégicas** pág. 33

04. ambiente

pág. 34



- › **Eje Ambiental** pág. 35
- › **Producción Sostenible** pág. 38

- › **Nuevas Instalaciones para una Producción más consciente** pág. 39
- › **Energía** pág. 43
- › **Emisiones** pág. 45
- › **Residuos** pág. 46

05. social

pág. 47



- › **Empoderamiento de nuestros colaboradores** pág. 48
- › **Clima laboral** pág. 53
- › **Diversidad, Equidad, Inclusión** pág. 54
- › **Opinión del Cliente** pág. 56
- › **Fortalecimiento local** pág. 57
- › **Impacto en la Comunidad** pág. 59

hacia un futuro sostenible

pág. 62





mensaje del directorio

Nuestra Misión

Es un privilegio introducirlos a este nuevo Informe de Sustentabilidad de PRINCZ-IPASA en el que buscamos reflejar **nuestro compromiso por avanzar hacia un futuro más responsable**, sostenible y alineado con las expectativas de nuestros colaboradores, clientes y la comunidad en general.

Hoy más que nunca enfrentamos el desafío de ser una industria no sólo eficiente y competitiva, sino también social y ambientalmente responsable, adaptándonos a las exigencias del presente para construir el futuro.

2024 ha sido un año clave en nuestro programa ESG, habiendo alcanzado **importantes hitos** que reflejan nuestro compromiso con la sustentabilidad en cada aspecto de nuestra operación.

› Alcanzamos el **100% de abastecimiento de energías renovables** en nuestras plantas de San Martín y San Justo, demostrando que la **eficiencia productiva y el respeto por el ambiente** pueden ir de la mano.

› Continuamos desarrollando productos más eficientes en términos de impacto ambiental, mientras que también promovimos el uso de materias primas biobasadas a través de PRUMINIR, nuestra empresa dedicada a la **innovación en soluciones químicas sostenibles**.

› Dimos además un paso importante con la creación del **Comité de Diversidad e Inclusión**, un hito que refuerza nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Este comité trabajará para asegurar un entorno laboral más inclusivo y equitativo.

› Por tercer año consecutivo, hemos balanceado las emisiones de efecto invernadero de nuestra planta San Martín, consolidándose como la primera **planta Carbono Neutral** de nuestro grupo.

› Nuestro **impacto social** continúa siendo una prioridad. Nos enorgullece haber colaborado activamente con instituciones educativas y organizaciones de la sociedad civil, fortaleciendo nuestro compromiso con la educación, el desarrollo de las nuevas generaciones y el bienestar de nuestras comunidades.

› Estas acciones, junto con nuestra política de calidad, salud y seguridad en el trabajo, forman un pilar fundamental para lograr un **entorno de trabajo seguro y respetuoso** para cada miembro de nuestro equipo.

Seguimos trabajando con dedicación y compromiso para cumplir **nuestra misión: ser una industria argentina de excelencia que contribuya al desarrollo económico, social y ambiental de nuestro país**.

Agradecemos el apoyo de todos aquellos que, desde su lugar, hacen posible que PRINCZ-IPASA continúe creciendo de forma sostenible y generando impacto positivo en cada paso de nuestra cadena de valor.

Con todo nuestro agradecimiento y entusiasmo por lo que está por venir,

Familia Princz

En nombre del equipo del Grupo PRINCZ-IPASA

Ver Más



introducción

Producción y uso del plástico: Desafíos y oportunidades /
Innovaciones en la Producción de PVC y otros Polímeros /
Compromiso con la Sustentabilidad y el Futuro del PVC

Volver





producción y uso del plástico

Continua →

Desafíos y Oportunidades 🔍

PVC (policloruro de vinilo)

El plástico, y en particular el **PVC** (*policloruro de vinilo*), se ha consolidado como un material esencial en la vida moderna debido a su versatilidad, durabilidad y eficiencia. En PRINCZ-IPASA entendemos la importancia de este material en nuestra industria y en la sociedad en general, por lo que estamos comprometidos con una **producción y consumo responsables** que contribuyan a la sustentabilidad global.





// Producción y uso del plástico

Economía Circular

beneficios del PVC

Es uno de los polímeros más utilizados a nivel mundial gracias a sus propiedades específicas.



- **Material extremadamente duradero.**
- **Resistente a la corrosión.**
- **Capaz de soportar condiciones extremas.**
- **Ideal para: la construcción, la automoción, la salud y el embalaje.**

Esta durabilidad no solo prolonga la vida útil de los productos fabricados con PVC, reduciendo la necesidad de reemplazos frecuentes, sino que también disminuye el consumo de recursos naturales y las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas con la producción de nuevos materiales.

En el marco de la **economía circular**, el PVC ofrece ventajas significativas. Es un material reciclable, lo que permite que los productos al final de su vida útil puedan ser reprocesados para fabricar nuevos artículos, disminuyendo así la cantidad de residuos plásticos que terminan en vertederos o indebidamente descartados. **Este ciclo de vida prolongado del PVC, que puede ser reciclado varias veces sin perder sus propiedades esenciales, contribuye a una gestión más sostenible de los recursos y reduce la presión sobre los sistemas de eliminación de residuos.**





innovaciones en la producción de PVC y otros polímeros

Reducción de GEI +

En PRINCZ-IPASA hemos adoptado una **estrategia de producción que maximiza la eficiencia y minimiza el impacto ambiental**. Estamos invirtiendo en tecnologías avanzadas que no solo mejoran la calidad de nuestros productos, sino que también reducen el consumo de energía y agua en el proceso de producción.

Un ejemplo de nuestro compromiso es la incorporación de **energías renovables** en nuestras operaciones. Mediante el establecimiento de una serie de PPA's (*Power Purchase Agreement*) estamos adquiriendo la totalidad de la energía para nuestras plantas de San Martín y San Justo de fuentes **libres de emisiones de efecto invernadero**. Además, en nuestra Planta San Martín, hemos instalado **paneles solares** que abastecen la energía utilizada por el sector administrativo de la planta. Estas acciones no solo reducen nuestra huella de carbono, sino que también contribuyen a la necesaria transición hacia un modelo energético más sostenible.

desafíos en la producción y consumo de plásticos

A pesar de los numerosos beneficios del PVC, la producción y el consumo de plásticos presentan desafíos significativos que deben ser abordados. Uno de los principales retos es la dependencia de recursos fósiles para la producción. Aunque se están desarrollando alternativas basadas en bioplásticos y otras fuentes renovables, la mayoría del PVC todavía se produce a partir de petroquímicos, lo que contribuye a un impacto ambiental negativo expresado en la huella de carbono global. **En PRINCZ-IPASA estamos explorando alternativas y trabajando para reducir la intensidad de carbono de nuestra producción**, integrando tecnologías que permitan la captura y reutilización de emisiones, así como la mejora continua de nuestros procesos.

Como parte de este esfuerzo, desde **PRUMINIR**, una empresa del GRUPO PRINCZ-IPASA,

desempeñamos un papel fundamental en la **creación de soluciones químicas sostenibles a partir de moléculas biobasadas**. Desde PRUMINIR, promovemos la cultura de la innovación y desarrollamos productos competitivos que reemplazan componentes tradicionales que podrían comprometer al ambiente. **Proveemos insumos sostenibles**, con especial foco en sectores que utilizan recursos no sustentables, buscando transformar la industria y reducir su dependencia de insumos fósiles.

Otro desafío crítico es la gestión de residuos plásticos. Si bien el PVC es reciclable, una proporción significativa de plásticos no se recicla de manera efectiva, lo que resulta en acumulaciones tanto en vertederos, como en la naturaleza. Para abordar este problema, en PRINCZ-IPASA hemos implementado un sistema de gestión diferenciada de residuos en nuestras tres plantas industriales, en donde no solo se separan residuos, sino que también se educa a nuestros colaboradores sobre la importancia de una gestión responsable de estos.



compromiso con la sustentabilidad y el futuro del PVC

Restauración de Ecosistemas Locales

Compostaje

Nuestro compromiso con la sustentabilidad se manifiesta en cada aspecto de nuestra operación y en las acciones concretas que hemos emprendido. Desde la plantación de especies nativas en nuestra Planta Ushuaia para restaurar ecosistemas locales, hasta la instalación de composteras y la capacitación de nuestros colaboradores en la gestión de residuos orgánicos, estamos trabajando activamente para minimizar nuestro impacto ambiental y contribuir positivamente a las comunidades en las que operamos.

Mirando hacia el futuro, en **PRINCZ-IPASA** nos comprometemos a seguir liderando con el ejemplo en la industria del PVC, adoptando prácticas que promuevan la sostenibilidad y la responsabilidad social. **Estamos convencidos de que, si abordamos los desafíos asociados con la producción y el consumo de plásticos de manera proactiva y mediante la innovación, podremos ayudar a construir un futuro más sostenible y equitativo para todos.**

Ver Más



nosotros

Acerca de PRINCZ-IPASA / PRINCZ-IPASA en Números /
Aspiraciones / Unidades de Negocio / **Estrategia de sustentabilidad**

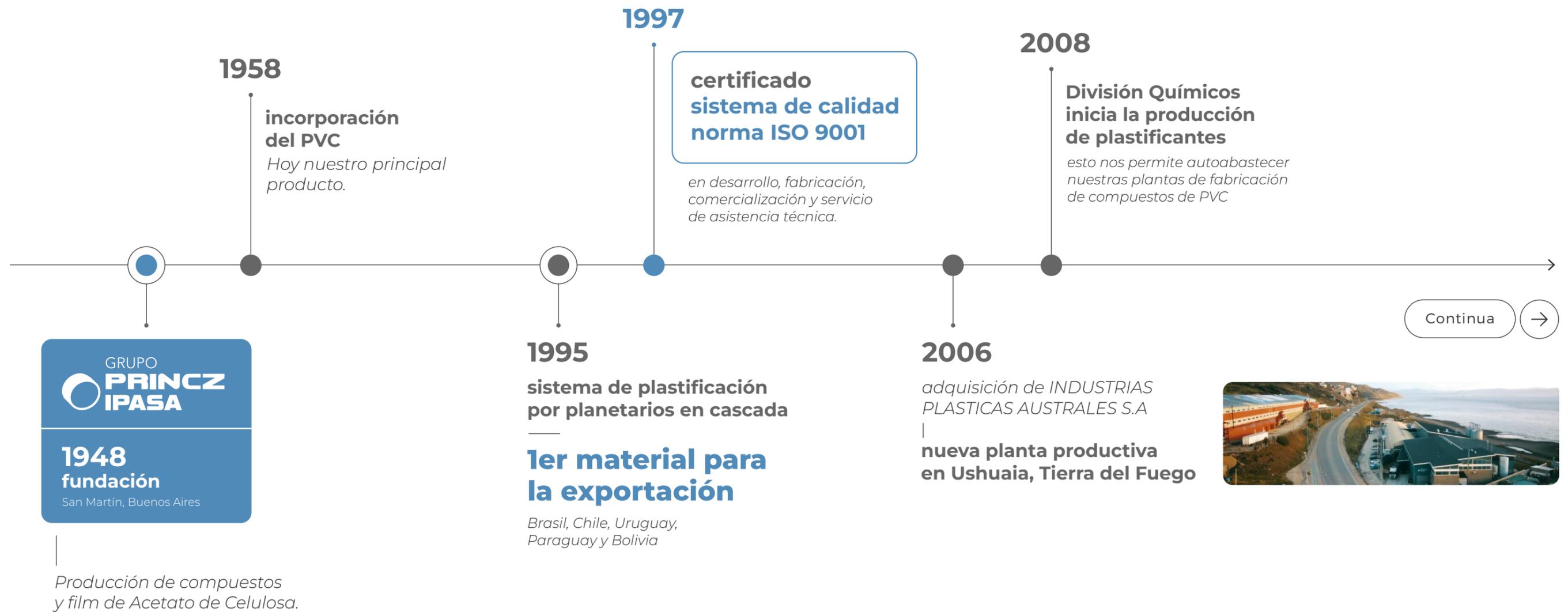
Volver





acerca de PRINCZ-IPASA

Nuestra Historia





// Acerca de PRINCZ-IPASA

Nuestra Historia





// Acerca de PRINCZ-IPASA

Industria Argentina

propósito

Ser una industria argentina de **excelencia**, que sea instrumento de desarrollo de nuestra Comunidad.

visión

Ser referentes en la provisión de materiales intermedios basados en PVC y otros polímeros, por la **búsqueda de sustentabilidad** en las relaciones con todas las partes interesadas.

¿cómo lo hacemos?

- **Creando Valor ASG**
(Ambiental / Social / Gobernanza)
- **Comprometiéndonos en profundizar nuestro impacto positivo hacia el futuro**
- **Impulsando el Modelo de Negocio BIO**
- **Creando compuestos cada vez más sustentables**

valores

- > Empatía
- > Respeto
- > Transparencia
- > Responsabilidad
- > Vocación de servicio
- > Desarrollamos Personas
- > Decisiones basadas en datos
- > Trabajo en equipo
- > Aprendizaje continuo





PRINCZ-IPASA en números

30,000 M²
superficie productiva total

3 plantas
industriales

90,000 TN
capacidad productiva / año

carbono neutralidad
Planta San Martín

1 centro logístico

100%
administración
familiar



desde
1948
en el mercado

3 Generaciones

Great Place To Work[®]
Certified
2023

1er Puesto
Ranking Silver

exportación

+20
países

Brasil / Uruguay / Chile /
Bolivia / Colombia / Perú
/ Venezuela / Ecuador /
México / Estados Unidos
/ El Salvador / Costa Rica
/ Guatemala / República
Dominicana / Países
Bajos / Alemania /
España / Italia / Portugal
/ Grecia / Turquía / Rusia
/ Ucrania / Bulgaria /
Croacia / Rumania /
Egipto / Emiratos Árabes
/ Siria / Sudáfrica / Israel

+17
líneas productivas
con diferentes tecnologías

15%
mujeres

+270
colaboradores
directos

3 años consecutivos
**Certificación
Ecovadis**





aspiraciones

Qué buscamos?



- Ser líder en innovación y desarrollo sostenible de la industria plástica
- Alcanzar la Carbono Neutralidad de nuestras operaciones para 2040
- Integrar Energías Renovables a nuestro proceso productivo
- Adoptar políticas de Scrap 0%



- Utilizar **materiales reciclados** en nuestros procesos productivos
- Generar desarrollo e **impacto positivo** en las comunidades en las que operamos
- Impulsar la **inclusión y la diversidad**





unidades de negocio

Tipos de Plástico



Continua



PVC

El PVC es una combinación química de carbono, hidrógeno y cloro. Es un **material 100% reciclable** y químicamente inerte e inocuo. Es un material termoplástico, versátil, duradero y fácil de transformar. Utilizamos plastificantes aptos para la industria medicinal y alimenticia.

XLPE

(acrónimo de "Cross Linked Polyethylene" o Polietileno Reticulado)

Es un compuesto para cable. Nuestra marca de XLPE es PrinPex. La característica principal del XLPE es que las largas cadenas moleculares de polietileno se entrecruzan entre sí mediante un proceso similar a la vulcanización del caucho y, por lo tanto, forman una estructura de red tridimensional con un fuerte vínculo. Haciendo una analogía, las moléculas del polietileno se unen de manera similar a una red.

HFFR

(Halogen Free Fire Retardant)

Los cables libres de halógenos (HFFR) son cables cuyos compuestos de aislamiento o cubierta no contienen elementos del grupo de los halógenos, lo cual los hace **muy amigables con el ambiente y la seguridad. Nuestro compuesto PrinOx es ignífugo y atóxico para el ser humano.** Es un compuesto ideal para instalaciones en espacios cerrados con importante afluencia de público.

PEX

PrinTex es nuestro nuevo producto poliolefínico, es **un polietileno reticulado de alta densidad (HDPE)** y está clasificado como PEX-b. Fue diseñado para la producción de **tubos de polietileno** reticulado PEX mediante el método de extrusión. Esto es utilizado generalmente en sistemas de plomería y calefacción por losa radiante. Las tuberías PEX ofrecen dureza, durabilidad y resistencia a la temperatura excepcionales.





// Unidades de Negocio

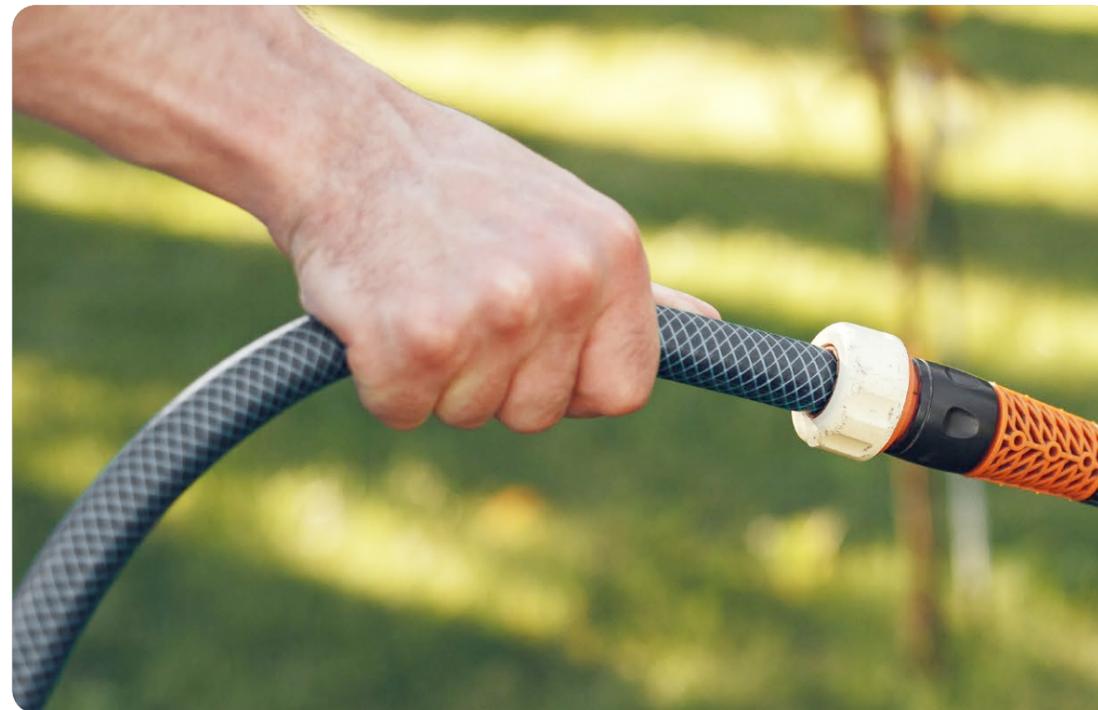
PVC (policloruro de vinilo)

Continua



Aplicaciones

- **Conductores eléctricos**
Cables de todo tipo
- **Calzado**
Ojotas, botas, zapatillas
- **Salud**
Productos para sueros, diálisis, mascarillas de nebulización
- **Soplado**
Envases
- **Construcción**
Perfiles múltiples para la construcción, fittings para tuberías, cielorrasos, revestimiento de pared, cortinas, ventanas y decks
- **Plastificado**
Mangueras de incendio, riego, juguetes, piletas inflables
- **Plomería y calefacción**
Tuberías para losa radiante





// Unidades de Negocio

Creación Propia

PRINCZ polymers

Es **nuestra marca registrada** de la unidad de negocios de distribución. Nos permitirá convertirnos en la primera opción cuando nuestros clientes piensen en **provisión de resinas**. Con este nuevo paso, ofreceremos una cartera aún más integral de materiales de alta calidad, facilitando, a través de la disponibilidad de inventario local en el centro de distribución, la experiencia de provisión de diversas resinas.

Desarrollamos vínculos estratégicos, y generamos sinergias con nuevos proveedores globales, que nos permiten brindar un servicio local competitivo, estable y de largo plazo.

bioplastificantes

Nuestros Bioplastificantes adicionan una nueva dimensión en el mejoramiento de compuestos de PVC. Mediante procesos especiales aplicados a los aceites vegetales, se logra una compatibilidad total en el rendimiento. **Son un eficiente estabilizante a la luz y el calor**, poseen baja viscosidad y volatilidad. A su vez, desarrollan una excelente humectación del pigmento y poseen una alta resistencia. Todos los parámetros son controlados con equipamiento de última generación, con validación interna de



métodos y auditorías internas de calidad. Nuestra línea elaborada a base de aceite de origen vegetal está sujeta a normas internacionales, bajo normas ASTM, y con registraci3n en Reach, FDA, cumpliendo con la normativa EC10/2011 sobre uso de bioplastificantes en materiales plásticos en contacto con alimento.



estrategia de sustentabilidad

Sourcing Responsable



Materias primas sostenibles

Nuestra estrategia de sustentabilidad se estructura sobre diversos pilares que integran prácticas responsables en todas las áreas de la organización. En el centro de esta estrategia se encuentra el concepto de **Sourcing Responsable**, que nos posiciona como un **proveedor clave de materias primas sostenibles**, ya que nos aseguramos de que los materiales producidos y ofrecidos cumplan con altos estándares de calidad ambiental e impacto social. Este compromiso no solo beneficia directamente a los clientes de PRINCZ-IPASA, sino que también contribuye al fortalecimiento de las estrategias de sustentabilidad de nuestros clientes.

El **Sourcing Responsable** se centra en aprovechar la durabilidad y versatilidad del PVC, que es comúnmente utilizado en productos de larga vida útil.

La particularidad de este material permite que PRINCZ-IPASA se distinga en el sector al ofrecer insumos que reducen las tasas de reposición y, por ende, el consumo de recursos a lo largo del tiempo.



Sin embargo, el enfoque de sostenibilidad va más allá de las características técnicas del material. Se enfoca en cómo se producen y suministran estos materiales, integrando prácticas responsables que tienen en cuenta todo el ciclo de vida del producto.

El **Sourcing Responsable** no es solo un compromiso ético, sino también una estrategia de negocio que refuerza nuestra propuesta de valor. Permite construir alianzas sólidas con los clientes, fortalecer la competitividad del sector y consolidar el liderazgo de la empresa como un actor clave en la transición hacia modelos productivos más sostenibles.

A su vez, actúa como un eje transversal que conecta y fortalece los principales drivers de la sustentabilidad. Nuestra estrategia, diseñada bajo un marco ESG (Ambiental, Social y de Gobernanza por sus siglas en inglés), se basa en **drivers principales** que orientan nuestras acciones hacia la creación de valor sostenible en nuestras operaciones. Estos drivers actúan como los pilares que guían nuestro modelo de negocio, alineando los objetivos corporativos con los desafíos globales en materia de sustentabilidad.

Continúa





// Estrategia de sustentabilidad

Driver Principal

eje ambiental

Nuestro driver principal es alcanzar la **Carbono Neutralidad** de las operaciones para el año 2040. Este compromiso implica la medición periódica de la huella de carbono, la implementación de estrategias de mitigación y compensación, y la optimización de procesos productivos para reducir las emisiones.

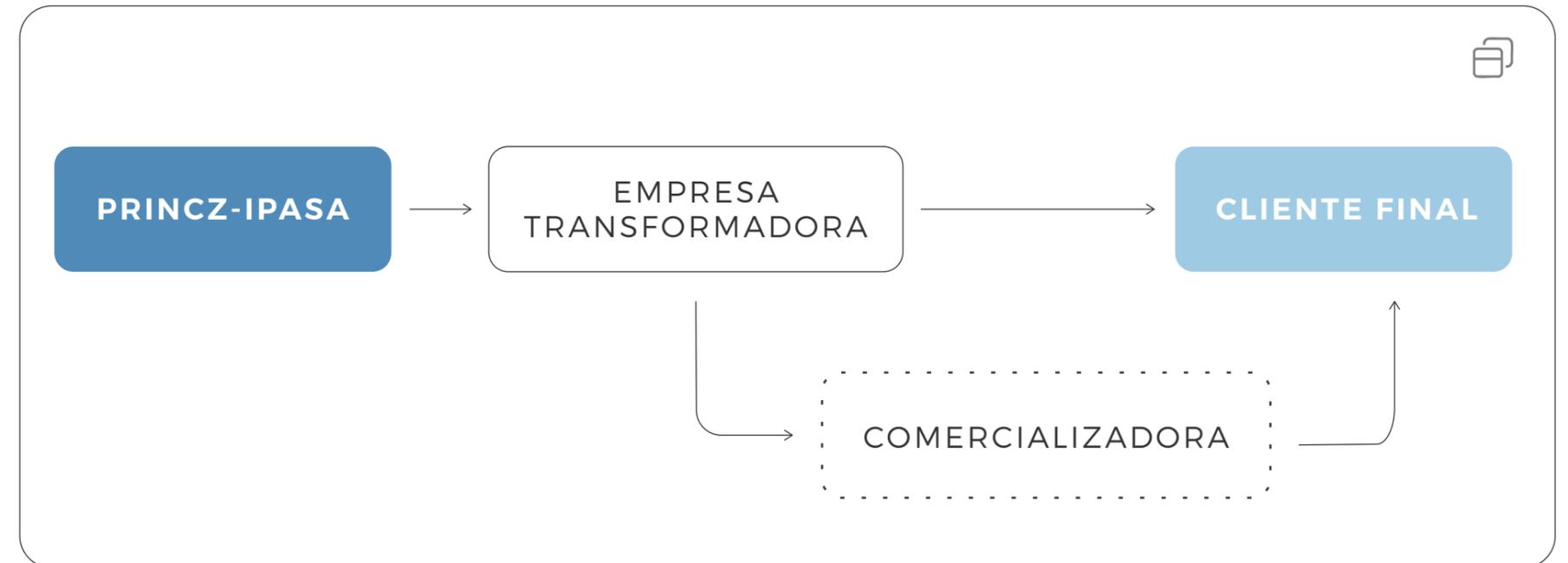
eje de gobernanza

El driver principal es vincular los aspectos relevantes del modelo de negocio de la empresa con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS-ONU)**. Esta alineación permite estructurar decisiones estratégicas que promuevan la sostenibilidad, como el trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8), la industria sostenible (ODS 9), el consumo y producción responsables (ODS 12), y las alianzas estratégicas (ODS 17). Esto se refuerza a través de una gobernanza transparente y ética, desarrollando reportes de impacto, implementando políticas de integridad y comunicando de manera efectiva nuestros avances en sustentabilidad.

eje social

El driver principal es consolidar el **profesionalismo de la planta operativa** como motor de crecimiento. Este enfoque prioriza el desarrollo del capital humano, mediante programas de capacitación continua, políticas inclusivas y el fomento de una cultura laboral segura y colaborativa.

En resumen



Ver Más



gobernanza

Aporte de PRINCZ-IPASA a los ODS / Comités de Trabajo /
Política de Ética Corporativa, Diversidad e Inclusión / Gestión de Riesgos
y controles internos / **Hacia una producción y consumo más sostenibles** /
Nuevas soluciones en I+D / Política de Calidad, Salud, Seguridad y Ambiente /
Certificación ISO / Alianzas estratégicas

Volver





aporte de PRINCZ-IPASA a los ODS

Continua



Objetivos de Desarrollo Sostenible



Desde PRINCZ-IPASA, buscamos contribuir con la Agenda 2030 y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** establecidos por Naciones Unidas, mitigando los impactos negativos e intensificando los impactos positivos de nuestra actividad y la de nuestra cadena de valor.

A partir del análisis y evaluación de las metas planteadas por los ODS, identificamos una serie de objetivos sobre los que creemos que PRINCZ-IPASA realiza aportes relevantes, y sobre los que buscaremos continuar profundizando en los años venideros, vinculando el desarrollo de nuestra compañía y su planificación a largo plazo, con **nuestro compromiso por el desarrollo sostenible y la agenda global.**





// Aporte de PRINCZ-IPASA a los ODS

Nuestro Compromiso

ODS N° 8

Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Promovemos el desarrollo económico inclusivo y sostenible a través de la creación de puestos de empleo en nuestras tres plantas. **Implementamos políticas laborales que garantizan condiciones de trabajo seguras y equitativas**, fomentando el bienestar de nuestros colaboradores. Además, invertimos en programas de capacitación continua para asegurar que nuestros colaboradores estén preparados para los desafíos del futuro, contribuyendo así al crecimiento económico local y nacional.

ODS N° 9

Industria, Innovación e Infraestructura

Nuestra empresa está a la vanguardia en innovación y desarrollo industrial.

En PRINCZ-IPASA no solo producimos polímeros de alta calidad, sino que también **invertimos en tecnologías que mejoran la eficiencia de nuestros procesos de producción y reducen nuestro impacto ambiental**. Nuestras plantas están equipadas con infraestructura moderna que nos permite optimizar el uso de recursos, minimizando el desperdicio y promoviendo una producción más limpia y sostenible.

ODS N° 12

Producción y Consumo Responsables

Promovemos la economía circular, asumiendo el compromiso de ser responsables con el destino de nuestros productos.

En PRINCZ-IPASA implementamos prácticas que **reducen el impacto ambiental** de nuestra operación, como la gestión eficiente de residuos y el uso de materiales reciclables en nuestros procesos de producción. Además, fomentamos un consumo responsable entre nuestros clientes y socios, promoviendo **productos sostenibles y de larga duración** que contribuyen a reducir el desperdicio.

ODS N° 17

Alianzas para los objetivos

Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

Reconocemos la importancia de las alianzas estratégicas para alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible (ODS). **Colaboramos activamente con gobiernos, organizaciones no gubernamentales y otras empresas para promover prácticas sostenibles en la industria del PVC y plásticos en general**. Estas alianzas nos permiten compartir conocimientos, recursos y mejores prácticas, acelerando nuestro progreso hacia un futuro más sostenible.



comités de trabajo

Representantes +

comité de sustentabilidad

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, a partir de 2021 conformamos nuestro Comité de Sustentabilidad.

A través de reuniones mensuales, el Comité trabaja en distintas acciones y en el **fortalecimiento de una Cultura Sustentable en todas las plantas** (San Martín, San Justo y Ushuaia). En el año 2024, el Comité se reunió mensualmente, consolidándose como un espacio de debate, intercambio y profundización de temas vinculados a la sustentabilidad para acompañar a la compañía y a todos sus miembros con acciones concretas, coherentes e interrelacionadas.

El espacio está conformado por representantes de las tres plantas y se encarga de llevar a cabo distintas acciones en el marco de la Estrategia de Sustentabilidad de PRINCZ-IPASA. Este abordaje nos permite integrar plenamente nuestro modelo de negocio con el impacto ambiental y social positivo que buscamos.

comité de diversidad e inclusión

Iniciado en marzo del 2024, busca incorporar a la agenda corporativa programas y buenas prácticas en materia de Diversidad e Inclusión, teniendo como **ejes centrales la igualdad de género, la diversidad etaria y la inclusión de personas con discapacidad**. Su objetivo es construir un lugar de trabajo con oportunidades igualitarias para todo aquel que forme parte de GRUPO PRINCZ-IPASA.

El Comité, conformado por colaboradores de las tres plantas, se reunió en 10 ocasiones durante el año, enfocándose en aplicar y transmitir los valores, principios, objetivos y acciones establecidas en la Política de Ética Corporativa, Diversidad e Inclusión de la empresa.



Caminata Avon para ganarle al Cáncer de mama



política de ética corporativa, diversidad e inclusión

Pilar Fundamental

Una política de ética corporativa, diversidad e inclusión es un pilar fundamental en la construcción de una organización comprometida con valores, principios y prácticas que promueven la integridad, la equidad, el respeto y la diversidad. Es por eso que en PRINCZ-IPASA desarrollamos una Política de aplicación para todas las personas que tienen vinculación con la Organización en cualquiera de sus formas, sean colaboradores, accionistas, clientes, proveedores, actores de interés, contratistas, entre otros.

A través de esta, **buscamos fomentar una cultura empresarial basada en nuestros valores éticos, con un entorno diverso, inclusivo y seguro para todos los colaboradores.** Nos comprometemos a garantizar que la ética, la diversidad y la inclusión sean valores intrínsecos que guíen nuestras acciones y decisiones en todos los niveles de la organización.

Para fortalecer este compromiso, en el año 2024 se realizaron cuatro jornadas de capacitación sobre la política, dirigidas a todos los colaboradores de nuestras plantas.

La Organización manifiesta su compromiso y trabajo constante para la promoción de los siguientes principios:

- **Respeto por la diversidad**
- **Igualdad de oportunidades**
- **No discriminación**
- **Inclusión activa**
- **Liderazgo y representación diversificada**
- **Comunicación transparente**
- **Aprendizaje continuo**
- **Colaboración externa**

canal de ética

Con el fin de profundizar su compromiso con la ética y la transparencia, hemos generado un canal de comunicación anónimo: el portal del empleado permite a los colaboradores, proveedores y clientes reclamar o denunciar irregularidades que vayan contra los principios fundamentales que ésta promueve.

A su vez, también existe un **correo electrónico** en donde elevar reclamos y denuncias, aunque no necesariamente de forma anónima:

rrhh@princz.com.ar





gestión de riesgos y controles internos

Estrategias



Sostenibilidad Y Seguridad

En PRINCZ-IPASA, adoptamos un **enfoque integral** para la gestión de riesgos que combina diversas estrategias para identificar, evaluar y mitigar los riesgos en cada sector de nuestra actividad. Este enfoque nos permite mantener nuestras operaciones bajo control y alineadas con los objetivos de sostenibilidad y seguridad de la empresa.

plan de monitoreo ambiental

Uno de los pilares de nuestra gestión de riesgos es el Plan de Monitoreo Ambiental, mediante el cual supervisamos y medimos parámetros clave asociados a los riesgos específicos identificados en cada área de la organización.

Este plan **nos permite realizar un seguimiento detallado de los posibles impactos ambientales de nuestras actividades y mantener los estándares de calidad y seguridad ambiental.**

plan de auditorías sistemáticas

Para complementar estos esfuerzos hemos implementado un Plan de Auditorías Sistemáticas que tiene como objetivo detectar desvíos y riesgos potenciales en nuestros procesos. Estas auditorías **nos permiten mejorar nuestra capacidad de respuesta y efectuar ajustes continuos**, fortaleciendo nuestra gestión de riesgos y asegurando el cumplimiento de nuestras políticas internas y regulaciones externas.

plan de contingencia

Contamos también con un Plan de Contingencia diseñado para responder de manera inmediata y adecuada ante cualquier situación inesperada. Este plan se centra en **minimizar los efectos adversos de eventos imprevistos, garantizando una respuesta rápida y organizada** que reduzca el impacto de incidentes o desastres sobre nuestras operaciones, el ambiente y la comunidad.

Continua





// Gestión de Riesgos y controles internos

Compromiso con la Seguridad

capacitaciones en seguridad, higiene y medio ambiente (SHyMA)

Como parte de nuestro compromiso con la seguridad, implementamos un Plan Anual de Capacitaciones en Seguridad, Higiene y Medio Ambiente (SHyMA), que incluye un programa de formación continua para nuestra brigada de emergencias. Desarrollado en colaboración con el cuerpo de Bomberos Voluntarios del cuartel local, este programa se lleva a cabo a lo largo del año y **asegura una preparación constante de nuestro equipo ante posibles situaciones de emergencia**, fortaleciendo nuestra capacidad de respuesta y protección del entorno laboral.





hacia una producción y consumo más sostenibles

Economía Circular 

En PRINCZ-IPASA entendemos que la sustentabilidad no solo implica innovar en los productos que desarrollamos, sino también en la forma en que los producimos y cómo los consumidores interactúan con ellos. La transformación hacia una producción más responsable y un consumo consciente es un pilar clave de nuestra estrategia.

Nuestro enfoque hacia una producción más sostenible se centra en la optimización del uso de recursos, la reducción de emisiones y la incorporación de energías limpias, a partir de los cuales hemos comenzado a abastecernos con energías renovables, disminuyendo significativamente nuestra huella de carbono.

Además, impulsamos la investigación de nuevas materias primas biobasadas y el desarrollo de productos de alto rendimiento que pueden sustituir componentes tradicionales más contaminantes. Estos esfuerzos no solo nos permiten reducir el impacto ambiental, sino

también ofrecer a nuestros clientes opciones más responsables y sostenibles.

Para el año 2025, asumimos el compromiso de crear un Manual de Compras Sustentables, el cual guiará nuestra selección de proveedores y materiales bajo criterios ambientales y sociales. Este manual no solo establecerá prácticas de adquisición responsables para reducir nuestro impacto en cada etapa de la cadena de suministro, sino que también incluirá lineamientos específicos para la elección de insumos sostenibles, la evaluación de los estándares de nuestros socios comerciales y la priorización de materiales reciclables y de bajo impacto ambiental.

Creemos que el futuro del consumo se orienta hacia una economía circular, en donde los productos y materiales se utilizan de manera eficiente y se reciclan o reutilizan al máximo. Desde PRINCZ-IPASA, trabajamos activamente para crear soluciones que fomenten este modelo.

Nuestro compromiso es continuar evolucionando hacia una producción y consumo que no comprometan el bienestar del planeta, buscando siempre maximizar el valor que aportamos a la sociedad y al ambiente.



Continúa





// Hacia una producción y consumo más sostenibles

Sostenibilidad

cadena de suministro sostenible

En PRINCZ-IPASA, nos encontramos en un proceso de superación permanente para lograr que nuestra cadena de valor sea lo más sostenible posible. Reconocemos la importancia de integrar prácticas responsables en cada etapa de nuestra operación y por ello estamos evaluando diversas estrategias para trabajar con proveedores que compartan nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Nuestro objetivo a futuro es implementar acciones que promuevan el uso eficiente de recursos, la reducción de emisiones de carbono, y la adopción de materiales reciclables y biodegradables. A través de este enfoque buscamos no solo minimizar el impacto ambiental, sino también generar valor para las comunidades con las que interactuamos. Actualmente, estamos explorando alianzas y tecnologías que nos permitan avanzar hacia este compromiso.



Stand en la Expo Caipic 2024



nuevas soluciones en I+D

Investigación y Desarrollo



Insumos Biobasados

PRUMINIR

La innovación es uno de los pilares fundamentales de nuestro grupo. Es por este motivo que trabajamos en el diseño de soluciones eficientes y competitivas para las necesidades de la industria, impulsando la integración de **insumos biobasados**. **Nuestro objetivo es aportar valor a la capacidad productiva de nuestros clientes, mientras nos comprometemos con la sostenibilidad y el cuidado del planeta.**

Nuestras soluciones biobasadas no sólo ofrecen un alto rendimiento, sino que también contribuyen a la reducción del impacto ambiental.

Puntualmente en **PRUMINIR**, nuestro portafolio de soluciones incluye adyuvantes y aditivos para la industria de agroquímicos, aditivos para polímeros, materias primas para poliuretano, plastificantes y biopolímeros, entre otros.

Acompañamos cada etapa de implementación para garantizar el éxito de las soluciones, manteniendo un enfoque en la excelencia operativa y la sostenibilidad.

Continua



Desarrollamos moléculas novedosas capaces de reemplazar componentes tradicionales, especialmente en mercados que utilizan recursos que pueden impactar negativamente en el ambiente.





// Nuevas soluciones en I+D

Diversificación Horizontal

plan de expansión

Nuestro plan estratégico 2019-2025 se enfoca en la **diversificación horizontal**, con el lanzamiento de nuevos productos orientados a mercados clave donde ya somos líderes, como los sectores de cable y calzado.

El objetivo es expandir el mercado local y afianzar nuestra presencia en toda Latinoamérica. Nos aseguramos de que cada producto mantenga los más altos estándares de calidad, superando las expectativas del mercado.

desarrollos destacados:

- **Nuevos compuestos especiales para cables**
- **Compuestos para tubos y caños PEX**
- **Compuestos para calzado (EVA, TPR)**





política de calidad, salud, seguridad y ambiente

Compromiso

Sostenibilidad Ambiental

En nuestra empresa asumimos nuestra responsabilidad en el desarrollo, diseño, fabricación, comercialización y asistencia técnica de compuestos de PVC, Poliolefinas y masterbatch de colores, **promoviendo un enfoque de mejora continua y cumplimiento de altos estándares en calidad, seguridad y sostenibilidad ambiental.**

salud y seguridad en el trabajo

Estamos comprometidos con la creación de un ambiente de trabajo seguro y saludable. Es por eso que **brindamos condiciones laborales adecuadas y nos esforzamos por reducir riesgos y eliminar peligros a través de reformas de ingeniería, capacitaciones, y el uso adecuado de elementos de protección personal (EPP)**, fomentando así un entorno que priorice la seguridad de nuestros colaboradores y partes interesadas.

sistema de gestión de la calidad

Nuestro sistema de gestión se basa en la mejora continua de la calidad, **asegurando que cada producto cumpla con las especificaciones requeridas** y que nuestros procesos se mantengan bajo control para garantizar la satisfacción de nuestros clientes.

protección y sostenibilidad ambiental

Nuestra política incluye la **minimización de impactos en el ambiente, respetando los requisitos legales y normativos aplicables.** Desarrollamos nuestras actividades promoviendo la protección del ambiente, e integrando prácticas que favorecen la sostenibilidad en cada una de las operaciones.

participación y consulta de los trabajadores

Fomentamos la participación activa de nuestros colaboradores, estableciendo procesos de consulta que permitan integrar sus perspectivas y necesidades en nuestras prácticas de calidad y sostenibilidad. Esta política refleja nuestro **compromiso con la responsabilidad social, orientando cada actividad hacia el bienestar de las personas y la conservación del planeta.**



certificación ISO

Compromiso

ISO 9001:2015

La calidad ha sido siempre un pilar fundamental para nuestro grupo. En ese sentido, nuestro sistema de **Gestión de Calidad está certificado bajo la norma ISO 9001:2015**, cuyo alcance abarca el desarrollo, diseño, fabricación, comercialización y asistencia técnica de compuestos de PVC, poliolefinas y masterbatch de colores. Esta certificación asegura que **todos nuestros procesos cumplen con los más altos estándares de calidad**, respondiendo tanto a las expectativas de nuestros clientes como a los requisitos regulatorios y del mercado.

Esta gestión de calidad integral asegura que sigamos consolidándonos como una empresa líder y confiable, comprometida con la excelencia en cada uno de nuestros productos y servicios.

Nuestra Política de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y Ambiental se basa en los siguientes principios:

→ Mejora continua

Nos comprometemos a la mejora constante de nuestros procesos y productos, buscando innovar y optimizar nuestras prácticas para responder a los desafíos de la industria y las necesidades de nuestros clientes.

→ Cumplimiento de especificaciones

Aseguramos que cada producto cumple con las especificaciones requeridas, manteniendo un control riguroso de nuestros procesos para garantizar la calidad y la confiabilidad de nuestras soluciones.

→ Ambiente de trabajo

Fomentamos un ambiente laboral seguro y saludable.

→ Cumplimiento legal

Garantizamos el cumplimiento de todas las normativas y requisitos legales aplicables.

→ Protección ambiental

Priorizamos la protección del ambiente en todas nuestras actividades, minimizando el impacto de nuestras operaciones y adoptando prácticas de producción responsables y sostenibles.

→ Reducción de riesgos

Implementamos medidas de control y prevención que nos permiten reducir riesgos y eliminar peligros, protegiendo así la salud y la seguridad de nuestros colaboradores y el entorno en el que operamos.

→ Participación de los trabajadores

Fomentamos la participación activa de nuestros colaboradores en los procesos de mejora y gestión de calidad, promoviendo una cultura de responsabilidad y compromiso en cada área de la organización.



alianzas estratégicas

Colaboraciones



En PRINZ-IPASA, entendemos que la colaboración y las alianzas estratégicas son **fundamentales para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad y crecimiento**. La generación de alianzas implica la construcción de esquemas de confianza e identificación tanto de las capacidades propias como la de los potenciales colaboradores. En esa línea, tenemos el firme compromiso de generar y potenciar sinergias con diversos actores.

A lo largo de los años, hemos establecido y fortalecido múltiples alianzas con actores clave en el sector público, privado y de la sociedad civil, que nos permiten avanzar en nuestra estrategia de sustentabilidad.

Alianzas

- › AmCham Argentina
- › Asociación Argentina de PVC
- › Asociación Civil Monte Adentro
- › Asociación Civil Dale tu mano
- › Business & Sustainability
- › Cámara Argentina de la Industria Plástica
- › Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana
- › CENT 11, Ushuaia
- › Centro de Atención Temprana y Desarrollo Infantil, Ciudadela
- › Colegio Juan XXIII, La Matanza
- › En Buenas Manos
- › Escuela Técnica Alemania, Villa Ballester
- › Escuela Técnica N°2, Tres de Febrero
- › Escuela Técnica N° 5, La Matanza
- › Escuela Técnica Olga B. de Arko, Ushuaia
- › Escuela Técnica UNSAM
- › Fundación Enseñá por Argentina
- › Fundación Garrahan
- › Genneia
- › Great Place to Work
- › Instituto Leonardo Murialdo, Villa Bosch
- › Instituto Técnico San Antonio de Padua, José León Suárez
- › La Genoveva II S.A.U
- › Manpower
- › Municipalidad de San Martín
- › Nullaexitus
- › SilverTech
- › Sindicato del Personal Químico y Petroquímico
- › Unión Industrial Fueguina
- › Unión de Obreros y Empleados plásticos
- › Universidad Abierta Interamericana (UAI)
- › Universidad Nacional de La Matanza (UNLAM)
- › Universidad Nacional de San Martín (UNSAM)
- › Universidad Nacional de Tres de Febrero (UNTREF)
- › Universidad Tecnológica Nacional (UTN)

Ver Más



ambiente

Eje Ambiental / Producción Sostenible / **Nuevas Instalaciones**
para una **Producción más consciente** / Energía / Emisiones / Residuos

Volver





eje ambiental

Carbono Neutralidad 2040 

En PRINCZ-IPASA reconocemos que el **PVC** ha aportado una variedad de beneficios a nuestra sociedad, estableciéndose como un material clave en sectores como la construcción, la salud y la tecnología. Su versatilidad y durabilidad lo han convertido en un **recurso indispensable en numerosas aplicaciones de nuestra vida cotidiana**. Sin embargo, también somos conscientes de los desafíos ambientales asociados a la gestión de este material y la creciente necesidad de encontrar soluciones más sostenibles. El contexto actual exige que las industrias, gobiernos y organismos internacionales se movilicen hacia modelos de producción y consumo más responsables.

Como actores clave en la industria del PVC, asumimos el compromiso de liderar la transformación hacia prácticas más sostenibles. Estamos explorando nuevas formas de integrar la economía circular, mejorar la eficiencia en el uso de energía, y optimizar la gestión de recursos y materias primas, todo con el objetivo de reducir nuestro impacto ambiental. Un claro ejemplo es la integración en el uso de energías limpias mediante Power Purchase Agreements (PPA), permitiéndonos avanzar en la descarbonización de nuestras operaciones.

Creemos que es posible brindar productos esenciales para la vida cotidiana sin comprometer el cuidado del ambiente.



Nos ocupamos de investigar y desarrollar tecnologías que nos permitan avanzar hacia una producción más amigable con el entorno. Este compromiso es parte fundamental de nuestra visión de futuro.

Continua 





// Eje Ambiental

Plan de Acción

objetivo carbono neutralidad 2040

Entendemos que el futuro de la industria debe estar alineado con la sustentabilidad y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Por ello, nos hemos propuesto alcanzar la neutralidad de carbono de nuestras operaciones para el año 2040, un objetivo ambicioso que guiará nuestras acciones y decisiones estratégicas en las próximas décadas. Este compromiso implica no sólo la reducción significativa de nuestras emisiones a lo largo de toda la cadena de valor, sino también la adopción de tecnologías limpias, la mejora continua de la eficiencia energética y la implementación de proyectos de compensación de carbono.

A medida que avanzamos hacia este objetivo, exploramos oportunidades de innovación que nos permitan minimizar nuestro impacto ambiental sin comprometer la calidad de nuestros productos. **El camino hacia la carbono neutralidad no es solo un reto, sino una responsabilidad que asumimos con la convicción de que el progreso y el respeto por el planeta pueden coexistir.**

plan de acción

Para alcanzar nuestro objetivo de neutralidad de carbono en 2040, en PRINCZ-IPASA hemos diseñado un plan de acción integral que abarca diversas áreas clave de nuestras operaciones. Este plan **no solo busca reducir las emisiones directas de nuestras actividades, sino también transformar toda nuestra cadena de valor hacia un modelo más sostenible.**

El mismo, está diseñado para ser flexible y adaptable a los avances tecnológicos y cambios en el entorno. En PRINCZ-IPASA, creemos que con este enfoque estratégico podemos alcanzar la neutralidad de carbono y contribuir a un futuro más sostenible.

Continua





// Eje Ambiental

Plan de Acción

01. transición a energías limpias

Continuaremos integrando energías renovables mediante el establecimiento de Power Purchase Agreements (PPAs), lo que nos permitirá reducir significativamente nuestras emisiones de carbono asociadas al consumo energético. Siempre que la infraestructura de la matriz eléctrica Argentina acompañe, nuestra meta es que, para 2040, la totalidad de nuestra energía eléctrica provenga de fuentes renovables.

02. eficiencia energética

Buscamos identificar permanentemente oportunidades para alcanzar una mayor eficiencia del uso de energía a partir de un cambio de secuencia productiva o comportamiento humano; incorporando equipamiento/elementos que aporten a una mayor eficiencia energética en la organización; adquiriendo elementos que incidan en un mayor aprovechamiento de la energía utilizada por la organización.

03. transporte

Aspiramos a minimizar el desgaste de la flota vehicular y su consumo de combustible, maximizando la capacidad de carga y el diseño de las rutas, y llevando adelante medidas relativas a un control y registro total del accionar.

04. fomento de la economía circular

Si bien el PVC es un material que suele aplicarse a productos de larga duración, entendemos que la circularidad es un tema relevante en la agenda de los plásticos. En este sentido, nuestra principal preocupación hoy se enfoca en optimizar el manejo y reutilización de scraps en nuestros procesos productivos. Entendemos que la incorporación de insumos de origen responsable y la promoción de la reutilización post consumo, son temas relevantes. Por eso, buscaremos maximizar la reutilización de los insumos requeridos para el proceso productivo, reintroducir recursos descartados durante la operación en nuevos ciclos productivos, tanto dentro como fuera de la organización, evitando su descarte, y dar disposición final controlada y certificada a todos aquellos elementos que no puedan ser recuperados o reinsertados.

05. compensación de emisiones

Complementaremos nuestras acciones de reducción de GEI (Gases de Efecto Invernadero) con proyectos de compensación de carbono, tales como la reforestación y tecnologías de captura de carbono. Estos proyectos contribuirán a neutralizar aquellas emisiones que no puedan ser eliminadas por completo.

Durante el año 2024 compensamos por tercer año consecutivo las emisiones de efecto invernadero generada por nuestra Planta San Martín, convirtiéndola en nuestra primera planta Carbono Neutral.

06. colaboración con proveedores y clientes

Una de nuestras metas es profundizar el trabajo con nuestros proveedores para asegurarnos de que adopten prácticas sostenibles y reduzcan sus emisiones. La descarbonización de la cadena de valor es un desafío que nos corresponde a todos, y estamos convencidos de que abordarlo conjuntamente es la manera de hacerlo sostenible en el tiempo.



producción sostenible

Reducción del Impacto Ambiental 

Hemos adoptado un **enfoque integral** para minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones, a través de las siguientes iniciativas:

→ Gestión eficiente de recursos

Hemos mejorado nuestros procesos internos para optimizar el uso de materias primas, minimizando residuos y favoreciendo el reciclaje.

→ Reducción de emisiones

A través de la adopción de energías limpias, a partir de la cual hemos reducido nuestra huella de carbono. Esta transición hacia energías renovables forma parte de nuestro plan de acción para alcanzar la neutralidad de carbono en 2040, contribuyendo a un modelo de producción más responsable con el clima.

→ Cultura de innovación en I+D

Estamos impulsando la creación de nuevas soluciones químicas que son más seguras y menos dañinas para el ambiente. A través de la investigación y desarrollo de moléculas biobasadas, ofrecemos productos que superan a los componentes tradicionales en rendimiento y sostenibilidad.

Los **productos que desarrollamos** reflejan nuestro compromiso con la producción sostenible, destacándose por nuestros atributos:

→ PVC reciclable

El PVC es un material conocido por su durabilidad y capacidad de ser reciclado múltiples veces. Esto lo convierte en una opción más sostenible frente a otros materiales plásticos, permitiendo reducir el impacto ambiental y extendiendo el ciclo de vida de los productos.

→ Plastificantes y poliuretanos biobasados

La empresa ha desarrollado una línea de plastificantes y materias primas para poliuretano que se basan en insumos biobasados. Estos productos no solo son competitivos en términos de rendimiento, sino que también tienen un menor impacto ambiental al estar fabricados a partir de fuentes de origen biológico.

→ Biopolímeros

En nuestro portafolio de productos, ofrecemos biopolímeros, que son soluciones altamente sostenibles, ya que se derivan de fuentes biológicas y tienen aplicaciones en sectores clave como los adhesivos, pinturas y revestimientos. Estos productos representan una alternativa a los polímeros convencionales del petróleo, reduciendo la dependencia de los recursos fósiles.



nuevas instalaciones para una producción más consciente

Sostenibilidad Ambiental

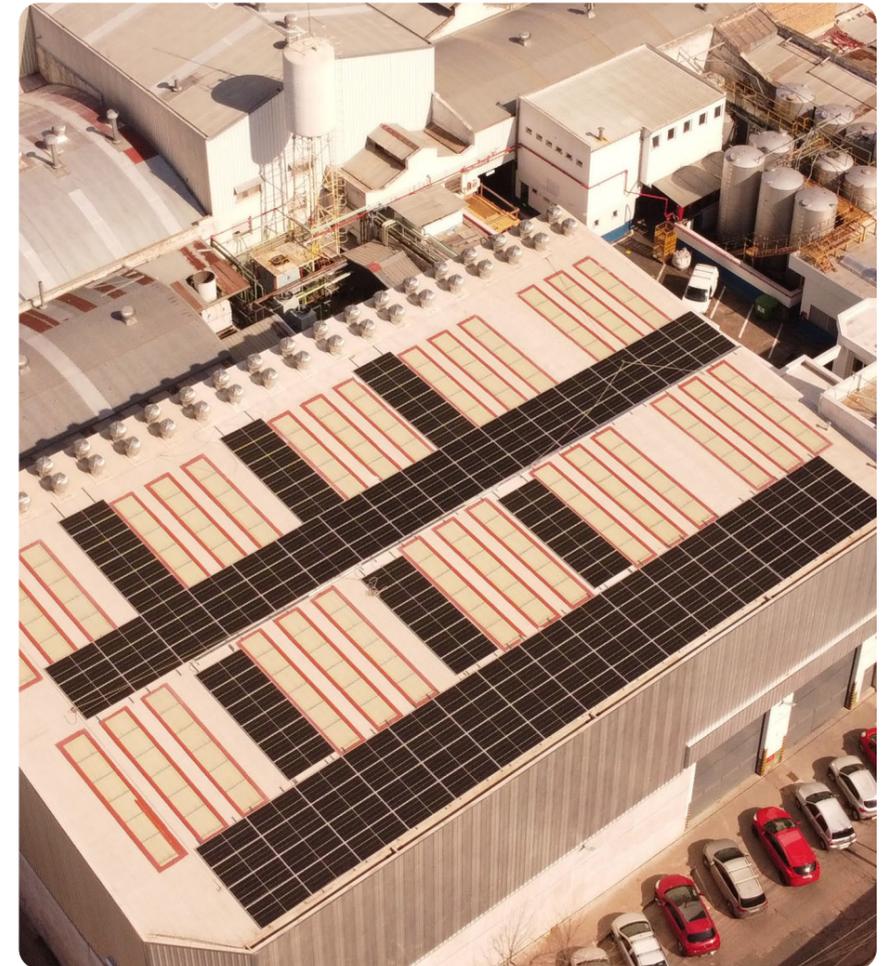
Hemos llevado adelante una transformación profunda de nuestros espacios físicos, adoptando una infraestructura que refleja su compromiso con la sostenibilidad. A través de inversiones en energía renovable, espacios sustentables y construcciones con certificaciones ambientales, estamos creando un entorno productivo alineado con las mejores prácticas internacionales de edificación sustentable.

San Martín paneles solares y espacios sustentables

En la planta de San Martín, se han instalado paneles solares que permiten reducir la dependencia de fuentes de energía no renovables y disminuir significativamente las emisiones de carbono. Esta infraestructura de energía solar contribuye directamente a la meta de lograr una producción más limpia y eficiente, disminuyendo el impacto ambiental de las operaciones cotidianas. **Actualmente, la totalidad de nuestra planta administrativa opera con la energía provista por estos equipos solares.**

Además, la planta cuenta con composteras que permiten optimizar el manejo de sus residuos orgánicos.

Continúa





// Nuevas instalaciones para una producción más consciente

Sostenibilidad

Ushuaia compostera y espacios verdes

En la planta de Ushuaia, se ha instalado una compostera que permite gestionar de manera eficiente los residuos orgánicos generados en la planta. **Esta iniciativa forma parte de un enfoque integral de gestión de residuos, promoviendo la reutilización y la reducción de residuos.**

Además, la planta cuenta con espacios verdes recuperados, que no solo mejoran la calidad del entorno laboral, sino que también contribuyen a la mitigación del impacto ambiental, ofreciendo un pulmón verde dentro de las instalaciones. Estos espacios verdes permiten a los colaboradores interactuar con un entorno más saludable y concientizan sobre la importancia de integrar la naturaleza en los entornos productivos.

Continua





// Nuevas instalaciones para una producción más consciente

Sostenibilidad

San Justo reciclaje

En nuestra planta de San Justo también hemos implementado diversas iniciativas que alinean la producción con mejores prácticas de gestión ambiental.

En el sector de comedor, hemos incorporado un sistema de compostaje que permite reutilizar los residuos orgánicos de manera eficiente, contribuyendo a la reducción de desperdicios. Además, llevamos adelante un circuito de recuperación que incluye la separación de bandejas de viandas y el film stretch utilizado en embalajes. Estos materiales, junto con los residuos reciclables de nuestra planta de San Martín, son procesados en un sistema de economía circular.

La gestión responsable de los residuos también es prioritaria en los procesos industriales de la planta. **Contamos con contenedores dedicados para residuos industriales y especiales, que garantizan su manejo adecuado y conforme a las normativas vigentes.** Por otro lado, los cartones y pallets que se generan en pequeñas cantidades son destinados a recolectores urbanos de la zona, promoviendo su reutilización y apoyando la economía local.



Continúa →



// Nuevas instalaciones para una producción más consciente

Sostenibilidad

Predio Spegazzini **certificación EDGE**

Un hito importante en esta transformación edilicia es la construcción de la nave industrial Spegazzini, una instalación que se destaca por su enfoque en la sostenibilidad desde la fase de diseño. **Este nuevo espacio ha sido desarrollado bajo los lineamientos de la certificación EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies), un estándar internacional que promueve la construcción de edificios sostenibles en términos de energía,**

agua y materiales.

Spegazzini no solo busca ser eficiente en el uso de recursos, sino que también representa un modelo para futuras construcciones industriales en cuanto a reducción de emisiones y ahorro energético. Al adoptar estas prácticas edilicias avanzadas, hemos demostrado nuestro liderazgo en la transición hacia una industria más respetuosa con el ambiente. Con estas iniciativas reafirmamos nuestro

compromiso con una nueva forma de producir, donde la infraestructura juega un papel clave en la creación de valor ambiental. Los avances en nuestras instalaciones aseguran que la empresa no solo se enfoca en la sostenibilidad de sus productos y prácticas, sino también en los entornos donde se generan, promoviendo una producción más limpia, eficiente y ecológica.





energía

Energía Limpia



Paneles Solares

Genneia

Hemos asumido un fuerte compromiso con la reducción de nuestras emisiones y el uso de energía limpia, integrando prácticas eficientes que reflejan su responsabilidad ambiental. A través de la adopción de tecnologías sostenibles y la implementación de acuerdos estratégicos, la empresa está avanzando hacia una operación más eficiente.

Un avance significativo ha sido la instalación de paneles solares en la planta de San Martín, que marca un paso decisivo en la adopción de fuentes de energía renovable. Estos paneles no solo permiten reducir la dependencia de combustibles fósiles, sino que también fomentan un ahorro energético sustancial a largo plazo, disminuyendo la huella de carbono de nuestras operaciones.

Además, desde el año 2019, hemos adquirido energía renovable mediante un **Acuerdo de Compra de Energía Renovable** (PPA) con la empresa Central Puerto. **Este acuerdo ha permitido abastecer hasta un 38,7% del consumo energético de las plantas de San Martín y San Justo** con energía proveniente de fuentes renovables. El PPA ha sido clave en nuestra estrategia para reducir su impacto ambiental y transitar hacia un modelo de producción más sostenible.

Asimismo, hemos decidido fortalecer este compromiso mediante la ampliación del acuerdo PPA, incorporando a **Genneia** como un nuevo proveedor de energía renovable.

Esta ampliación es destacable ya que nos permitirá abastecer el 100% del consumo energético de nuestras plantas de San Martín y San Justo con energía verde; el plazo del contrato es por los próximos 15 años.



La integración de Genneia como proveedor nos brinda una mayor capacidad para seguir reduciendo nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, acercándonos a nuestra meta de operaciones más limpias y sostenibles. Este acuerdo no solo es un avance hacia el uso predominante de energía renovable en nuestras instalaciones, sino que también refuerza nuestra postura en favor de las prácticas sostenibles y el cuidado del ambiente.

Como parte de este proceso de transición energética, hemos implementado capacitaciones de eficiencia energética para nuestros colaboradores. Estas capacitaciones buscan concientizarlos y dotarlos de las herramientas necesarias para identificar y aplicar prácticas más eficientes en el uso de la energía. De esta manera, no solo invertimos en infraestructura, sino también en el capital humano que asegura que los avances tecnológicos se implementen de manera efectiva.

Continua





// Energía

Energía Renovable



Estas iniciativas se enmarcan dentro de una visión estratégica más amplia que apunta a reducir significativamente nuestras emisiones de carbono y mitigar el impacto ambiental de nuestras operaciones. El uso de energía renovable, combinado con las prácticas eficientes y la educación continua en eficiencia energética, nos permite avanzar hacia un futuro en el que la sostenibilidad esté en el centro de todo lo que hacemos.

Con estas medidas, reafirmamos nuestro compromiso con el uso responsable de los recursos energéticos y la promoción de un entorno industrial más limpio y respetuoso con el planeta.

eficiencia energética

Buscamos lograr la eficiencia energética en nuestras operaciones mediante la implementación de diversas estrategias en los procesos productivos y administrativos. Entre estas iniciativas, **se destaca la incorporación de paneles solares en la Planta San Martín, los cuales abastecen el 100% de la energía utilizada en el área administrativa.** Además, se amplió el Power Purchase Agreement (PPA) para incrementar el uso de energía renovable en nuestras plantas de San Martín y San Justo.

Tal como se mencionó anteriormente, para asegurar que todos los colaboradores estén alineados con esta visión, hemos implementado capacitaciones en eficiencia energética.

En el año 2024, se llevó a cabo una capacitación específica sobre esta temática, brindando a cada miembro del equipo las herramientas necesarias para contribuir activamente a la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Estas acciones permiten reducir el consumo de energía convencional, minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero y consolidar un modelo de negocio responsable y comprometido con el ambiente.





emisiones

Huella de Carbono



Desde el año 2021 medimos nuestra **Huella de Carbono** como parte de nuestra Estrategia de Sustentabilidad, lo que ha generado una mayor conciencia sobre el impacto ambiental de las actividades que se llevan a cabo.

Para nosotros es esencial medir las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por nuestras operaciones, ya que nos permite identificar áreas de mejora y desarrollar estrategias para reducir nuestro impacto ambiental. La importancia de esta medición radica en que nos permite tomar decisiones informadas y alinear nuestras prácticas con los objetivos de desarrollo sostenible, contribuyendo a la reducción de emisiones en toda nuestra cadena de valor.

5.642,17 TN CO₂e

huella del año 2023 *(determinada durante el 2024)*

Es una huella que se viene manteniendo constante los últimos tres años en lo que respecta a intensidad de emisiones, y se proyecta una reducción significativa para el 2024 a partir de la integración del contrato de adquisición de energía renovable realizado con **Genneia**.

Desde hace ya 3 años se realiza una compensación total de las emisiones de carbono de la planta San Martín para neutralizar las emisiones de efecto invernadero correspondientes a la operación de la planta.



Siguiendo nuestra metodología de cálculo, GHG Protocol, el alcance 1 hace referencia a aquellas emisiones directas de GEI de fuentes de propiedad o controladas por la compañía. Por otro lado, las emisiones de alcance 2 son aquellas emisiones indirectas por consumo de electricidad.

Ser conscientes de nuestra huella nos impulsa a tomar medidas concretas para abordarla de forma integral.



residuos

Separación de Desechos



En las **tres plantas** se lleva adelante una gestión diferenciada de residuos, promoviendo la separación en origen y un tratamiento adecuado según el tipo de residuo.

A través de estas acciones, **nos aseguramos de que los residuos sean gestionados de manera responsable y acorde a las regulaciones ambientales locales**, mientras reducimos nuestro impacto ambiental y maximizamos la reutilización de materiales generados en nuestros procesos industriales.

→ Planta San Justo

La planta gestiona residuos secos, como cartón, papel, madera, metales y pallets, así como plástico de embalaje (película estirable). Los residuos húmedos comprenden principalmente restos de comida, mientras que los residuos especiales incluyen aceite usado.

→ Planta San Martín

Aquí se gestionan residuos secos como bolsas de resina y carbonato, y bolsas de papel. Los residuos húmedos también incluyen restos de comida. En cuanto a residuos peligrosos, se incluyen aceite usado, pigmentos, productos semisólidos, ácidos y componentes especiales de fabricación. Los rezagos plásticos generados en esta planta también son reutilizables y reciclables, y están organizados en bolsones para su manejo adecuado. Además, se generan subproductos plásticos reutilizables, como rezagos de PVC y otros materiales generados por cambios de material en la extrusora. Estos subproductos, presentados en bolsones, son gestionados mediante su reventa o almacenamiento adecuado.

→ Planta Ushuaia

Se realiza una gestión activa de residuos secos, como cartón, papel, plásticos y botellas de viandas, y de residuos húmedos, principalmente restos de comida. Además, la planta cuenta con una compostera para el tratamiento de residuos orgánicos, lo que contribuye a reducir el impacto ambiental. Los rezagos plásticos que se generan también se recogen y almacenan de forma adecuada para su potencial reventa.

Ver Más



social

Empoderamiento de nuestros colaboradores / Clima laboral /
Diversidad, Equidad, Inclusión / Opinión del Cliente /
Fortalecimiento local / **Impacto en la Comunidad**

Volver





empoderamiento de nuestros colaboradores

Desarrollo personal y profesional



Programa de Bienestar Integral

En PRINCZ-IPASA, creemos firmemente que el crecimiento de nuestra empresa está intrínsecamente ligado al desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores. Por eso, **fomentamos una cultura de aprendizaje continuo y empoderamiento, brindando oportunidades de capacitación, desarrollo de habilidades y apoyo al bienestar integral de nuestros colaboradores.** A través de diversas iniciativas, aseguramos que cada colaborador tenga las herramientas necesarias para alcanzar su máximo potencial, contribuyendo al éxito tanto personal como colectivo.

› programa de desempeño

Nuestros colaboradores son evaluados de modo integral por los líderes y también tienen la posibilidad de autoevaluarse, con el objetivo de generar conversaciones transparentes y relevantes para su desarrollo profesional dentro de la compañía.

› programas de capacitación y desarrollo

Uno de nuestros enfoques principales es el desarrollo profesional mediante programas de formación continua. Durante el 2024, hemos implementado un plan de capacitación robusto que incluye cursos técnicos, formación en habilidades blandas y talleres inclusivos, dirigidos a colaboradores de diferentes niveles jerárquicos. En lo que va del año, se llevaron a cabo **más de 40 capacitaciones**, lo cual demuestra nuestro compromiso. Además, el 100% de nuestra dotación asistió al menos a una capacitación en el año calendario 2024.

› inclusión y diversidad

Creemos que el desarrollo profesional debe ser inclusivo. Por eso, promovemos la participación en programas que fomentan la diversidad y la accesibilidad. Desde el Comité de Diversidad e Inclusión, brindamos capacitaciones orientadas a poder

identificar los sesgos, a informarnos acerca de la discapacidad, e incluso brindamos una capacitación sobre cómo generar espacios seguros de trabajo en la empresa.

› bienestar integral

Más allá de la formación profesional, nuestro compromiso se extiende al bienestar físico, emocional, social, profesional y financiero de cada miembro de nuestro equipo, promoviendo condiciones laborales que favorezcan su desarrollo personal y profesional, así como su calidad de vida y la de sus familias.

Continua





// Empoderamiento de Nuestros colaboradores

Programa de Bienestar Integral



Es por esta razón que en el 2023 se creó el **Programa de Bienestar Integral**, que no solo busca beneficiar a nuestros colaboradores, sino también generar impactos positivos para la organización.

ventajas:

- Incremento de la Productividad
- Reducción del Ausentismo
- Mejora de la Imagen Corporativa
- Retención de Talentos
- Disminución del Estrés Laboral
- Fortalecimiento de la Moral Del Equipo
- Significativa Reducción en los Costos De Salud

En el marco de este programa, hemos logrado avances concretos que impactan directamente en la vida de nuestros colaboradores.

- › **Equiparación la licencia por matrimonio a 15 días corridos**
- › **Extención de la licencia por paternidad a 10 días corridos**
- › **Ampliación del período de lactancia con la posibilidad de realizar hasta 4 días de trabajo remoto**

Además, hemos incorporado consultas previsionales y un programa de acompañamiento psicológico dirigido a los empleados que están próximos a obtener el beneficio jubilatorio, bajo el lema **“Esperando el retiro”**.

Continúa →





// Empoderamiento de Nuestros colaboradores

Capacitaciones

desarrollo personal

> *capacitaciones en torno al bienestar físico y la salud preventiva*

Trabajando en conjunto con nuestra área de salud ocupacional, le dimos curso a:

> **hidratación saludable**

Se llevó a cabo una charla para concientizar sobre la importancia de la hidratación adecuada en el entorno laboral, enseñando a los colaboradores consejos útiles para mantenerse hidratados a lo largo de la jornada.

> **medicina preventiva**

Abordamos la prevención general de enfermedades, promoviendo hábitos saludables para el bienestar a largo plazo. Esta capacitación se realizó durante el mes de agosto, y participaron más de 30 personas de forma híbrida.

> **primeros auxilios**

Capacitamos a los colaboradores en cómo actuar ante emergencias, con el objetivo de mejorar la seguridad dentro y fuera del entorno laboral. Este taller también se llevó a cabo de forma híbrida durante agosto, y contó con la participación de 40 colaboradores.

> *capacitaciones en torno al bienestar emocional y al desarrollo personal*

> **inteligencia emocional**

En esta charla brindada por Amcham el 19 de marzo, los colaboradores aprendieron herramientas para gestionar sus emociones de manera más efectiva en el ámbito laboral, mejorando la interacción y el ambiente de trabajo.

> **manejo del estrés**

Se trató de un taller enfocado en estrategias para reducir el estrés y mejorar el equilibrio entre la vida personal y laboral, proporcionando técnicas para afrontar situaciones de alta presión. Tuvo lugar durante septiembre, y contó con la participación de 78 personas en formato híbrido.

> **coaching gerencial**

Se llevaron a cabo cuatro sesiones de coaching dirigidas al equipo gerencial, con el objetivo de potenciar sus habilidades de liderazgo y toma de decisiones, promoviendo un entorno de trabajo más colaborativo y eficiente.

> **taller de habilidades de comunicación interpersonal**

El 10 de septiembre se realizó de forma presencial este taller, con el objetivo de facilitar la mejora en las relaciones interpersonales.

> **taller de finanzas personales**

También se realizó este taller el día 21 de agosto en formato híbrido, para fomentar el bienestar financiero de los colaboradores. En este participaron 50 personas.

Con estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestros colaboradores, promoviendo tanto el cuidado de la salud física como el desarrollo emocional y profesional en un entorno de trabajo saludable y sostenible.

Continua



// Empoderamiento de Nuestros colaboradores

Capacitaciones

desarrollo profesional

Durante el año 2024, hemos llevado a cabo una amplia variedad de formaciones, diseñadas para mejorar tanto las competencias técnicas como las habilidades interpersonales de nuestros colaboradores. Estos programas son fundamentales para fortalecer el desempeño en cada área operativa y de gestión, alineados con los desafíos actuales de la industria.

› capacitaciones en inteligencia artificial (IA)

Dado el impacto de las nuevas tecnologías en la industria, se ofrecieron diversas capacitaciones sobre IA aplicadas a diferentes áreas, como procesos industriales y procesos administrativos. Además, se brindaron formaciones sobre IA aplicada a la prevención de riesgos laborales y IA aplicada a los negocios, reforzando nuestra preparación para la Industria 4.0.

› formaciones técnicas específicas

Se llevaron a cabo capacitaciones de gran relevancia técnica como:

- › **16 capacitaciones del Programa de Formación de Líderes (PFL)**
- › **1 capacitación sobre la Interpretación de Reometría Brabender**
- › **6 capacitaciones sobre manejo seguro de autoelevadores, apiladores y zorras eléctricas**
- › **Capacitación en proceso de mezclado y extrusión, bajo la modalidad “On the job”**
- › **Capacitación en tecnologías de la información y las comunicaciones y un Programa Ejecutivo en Gestión Corporativa de la Diversidad**

› eficiencia energética

Llevamos a cabo una capacitación clave sobre eficiencia energética, que permitió optimizar nuestros recursos y reducir el consumo energético, contribuyendo significativamente a nuestra estrategia de sustentabilidad.

› inclusión y diversidad

Priorizamos la creación de un ambiente de trabajo inclusivo y diverso, lo cual se ve reflejado en iniciativas como el Taller de Lengua de Señas y el Programa Ejecutivo en Gestión Corporativa de la Diversidad. Además, brindamos una capacitación sobre el ABC de la Equidad y Concientización en Diversidad, promoviendo una cultura de respeto e inclusión dentro de la organización.

Continúa →



// Empoderamiento de Nuestros colaboradores

Capacitaciones

› **capacitación en seguridad y cuidado del ambiente**

Hemos realizado múltiples acciones formativas centradas en la seguridad laboral y la sostenibilidad, tales como:

- › **5 formaciones de brigada de emergencia y un simulacro de evacuación en conjunto con bomberos voluntarios**
- › **Capacitaciones sobre manejo seguro de materiales químicos y transporte de mercancías peligrosas, alineadas con nuestras políticas de seguridad**
- › **Capacitación en manejo seguro de baterías de litio y en ruido y conservación de la audición**
- › **Capacitación sobre la gestión de residuos**
- › **Capacitaciones sobre la Política de Ética Corporativa, destacando nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cumplimiento de estándares éticos**

Creemos que el desarrollo integral de nuestros colaboradores no solo impulsa su crecimiento personal, sino que también fortalece nuestro compromiso con una gestión responsable, ética y sustentable, asegurando un entorno de trabajo saludable y una continua mejora en la calidad de vida de quienes forman parte de nuestra empresa.

creando valor con nuestros colaboradores

En nuestra organización creemos que la creación de valor va más allá de los resultados económicos: se trata de fomentar un entorno que promueva el bienestar y la cohesión entre nuestros colaboradores y sus familias.



Para lograrlo, organizamos diversas actividades recreativas y extracurriculares que refuerzan nuestra cultura organizacional y fortalecen los lazos comunitarios.

Un ejemplo significativo de esta iniciativa fue la **celebración del Día de las Infancias**, donde invitamos a todos nuestros colaboradores y sus familias de las plantas de Buenos Aires. Este evento permitió que los niños disfrutaran de una jornada de juegos y actividades, promoviendo un ambiente familiar y divertido que refuerza el sentido de pertenencia a nuestra comunidad.

Además, participamos en la **Copa AHK Argentina**, organizada por la Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana, el 27 de octubre. Con la presencia de dos equipos masculinos y uno femenino, esta participación no solo fomenta el espíritu de equipo y la actividad física, sino que también establece vínculos con otras empresas, fortaleciendo nuestra red de contactos y colaboración en el sector.

A través de estas iniciativas no solo contribuimos al desarrollo integral de nuestros colaboradores, sino que también creamos un impacto positivo en la comunidad, fortaleciendo el tejido social y promoviendo un ambiente de trabajo saludable y dinámico.



clima laboral

Great Place to Work

Empresa Líder

El crecimiento y éxito de nuestra empresa ha sido posible gracias a nuestros colaboradores, quienes nos han acompañado desde los inicios con un profundo sentimiento de pertenencia y orgullo. Ellos no solo forman parte de la historia de la empresa, sino que son el motor que impulsa su desarrollo.

En 2024, mantuvimos nuestro lugar en el podio, obteniendo el tercer puesto en el Ranking Silver, destacándonos nuevamente en la inclusión y trato a minorías, y obtuvimos el 9° lugar en el ranking de producción y manufactura.

Este nivel de compromiso y satisfacción refleja la importancia que damos al bienestar y desarrollo de todos los que forman parte de PRINCZ-IPASA, reconociendo que son el corazón de nuestra organización.

Las encuestas reflejan la satisfacción de nuestros colaboradores, con resultados que nos llenan de orgullo:



En 2023 fuimos seleccionados por Great Place to Work como la empresa líder en el Ranking Silver de las mejores empresas para trabajar en Argentina.

95% de los colaboradores afirma que PRINCZ-IPASA es un excelente lugar para trabajar.

98% considera que recibe un trato justo independientemente de su posición en la empresa.

90% coincide en que nuestros líderes conducen el negocio de manera honesta y ética.

95% se siente orgulloso de decir que trabaja en PRINCZ-IPASA.

86% de los colaboradores menciona que puede tomarse tiempo libre para resolver asuntos personales cuando lo necesita.

95% afirma que pueden ser ellos mismos en su lugar de trabajo.



diversidad, equidad, inclusión

Valores



Somos una empresa que valora la experiencia de vida de las personas y celebramos su trayectoria, así como la diversidad de nuestros equipos.

Buscamos que la combinación de la sabiduría originada en la experiencia de aquellos que tienen recorrido en el negocio, y el surgimiento de nuevos paradigmas que contribuyen a la transformación a través de la incorporación de jóvenes, sea la bandera que nos lleve a cumplir nuestro propósito de **“Ser una industria argentina de excelencia”**. Para nosotros, todas las personas son valiosas, independientemente de su edad.

En este sentido, implementamos hace muchos años iniciativas relacionadas a la diversidad e inclusión, particularmente en el ámbito de la diversidad generacional.

Dentro de la empresa, conviven pasantes de 20 años con personas de 65 años y entre las habilidades de cada uno de ellos, que son notoriamente distintas, se logra un resultado muy enriquecedor.

Además de fomentar la participación de distintas generaciones, buscamos la mejora constante a través de acciones específicas para que todos los colaboradores tengan las herramientas necesarias

para hacer su trabajo de la mejor manera posible en un ambiente seguro y un clima laboral que acompañe el crecimiento y desarrollo de cada persona.

Algunos de nuestros valores para fomentar la diversidad y la inclusión en la empresa son:

› diversidad generacional como valor central

La integración de personas de diferentes generaciones no solo es promovida como una cuestión de inclusión, sino también como un motor de innovación y creatividad dentro de la empresa, dentro de la industria y dentro de las comunidades en las que trabajamos.

› fomento de la cohesión intergeneracional

Nuestra empresa va más allá de la simple contratación de colaboradores de diversas edades, ya que implementamos programas y actividades que facilitan la interacción y cooperación diaria.

› intercambio de conocimientos

Fomentamos el intercambio de conocimientos entre generaciones mediante un enfoque donde tanto los colaboradores jóvenes como los más experimentados pueden aprender unos de otros. Los jóvenes pueden transmitir habilidades tecnológicas y nuevas tendencias, mientras que los mayores aportan sabiduría y experiencia en el negocio.

› bienestar y desarrollo personal a largo plazo

No sólo nos enfocamos en el desarrollo profesional, sino también en la mejora del bienestar emocional y la salud mental de nuestros colaboradores a través de un ambiente inclusivo y de apoyo, lo que contribuye a la longevidad laboral y al bienestar general.

Continúa





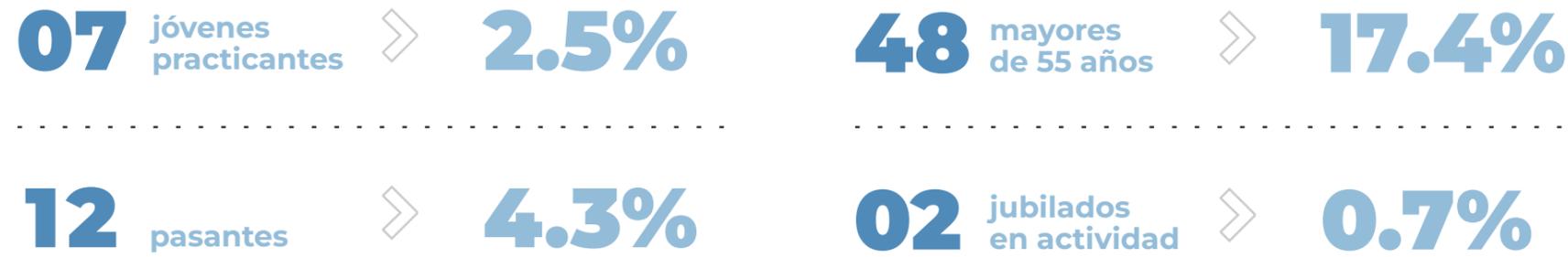
// Diversidad, Equidad, Inclusión

Diversidad Generacional



Estos aspectos permiten que nuestra empresa se diferencie, promoviendo un enfoque innovador en la gestión del talento y la diversidad generacional.

Hoy en día, la empresa cuenta con:



Estos datos demuestran el equilibrio generacional que existe en PRINCZ-IPASA, que promueve la convivencia y colaboración entre distintas edades, lo que fomenta la innovación a través de la integración de perspectivas diversas.





opinión del cliente

Encuestas Periódicas

La satisfacción de nuestros clientes es un tema de gran relevancia para nuestro Grupo. Para asegurar que nuestros productos y servicios cumplan con sus expectativas, realizamos encuestas periódicas de satisfacción, cuyos resultados nos permiten identificar áreas de mejora y tomar acciones concretas en función de sus necesidades.

A través de estas encuestas, solicitamos la opinión de nuestros clientes sobre aspectos clave, tales como:

→ Nuestra atención comercial

Evaluamos la efectividad de nuestro equipo comercial, asegurándonos de que nuestros clientes reciban un servicio personalizado y eficiente.

→ Cumplimiento de entregas

Revisamos nuestro desempeño en el cumplimiento de los plazos de entrega, trabajando continuamente para optimizar nuestros tiempos y garantizar la puntualidad.

→ Calidad de los productos

Pedimos la opinión de nuestros clientes respecto a la calidad y confiabilidad de nuestros productos, con el objetivo de mantener y elevar los estándares que caracterizan a nuestros compuestos de PVC, poliolefinas y masterbatch de colores.

→ Servicio post venta

Evaluamos nuestro servicio postventa para asegurar que brindamos un acompañamiento cercano y soluciones oportunas después de la compra.

→ Nivel de desarrollo de producto

Consultamos sobre la percepción respecto al desarrollo e innovación de nuestros productos, lo cual nos permite orientar nuestros esfuerzos hacia soluciones que respondan a los desafíos actuales de la industria.

A partir de estos aportes, implementamos mejoras en nuestros procesos y servicios, reafirmando nuestro compromiso de ofrecer una experiencia de calidad.





fortalecimiento local

Programas de Colaboración Educativa

En PRINCZ-IPASA, **creemos en la importancia de contribuir al desarrollo de nuestras comunidades locales** a través de programas de colaboración educativa y de formación de jóvenes talentos. En 2024, hemos fortalecido nuestros vínculos con diversas instituciones educativas y universidades, promoviendo oportunidades de formación y empleo para estudiantes y futuros profesionales.

Las instituciones con las que hemos trabajado incluyen:

- › **Escuela Técnica UNSAM, San Martín**
- › **Escuela Técnica Alemania, Villa Ballester**
- › **Escuela Técnica N°2, Tres de Febrero**
- › **Colegio Juan XXIII, La Matanza**
- › **Instituto Técnico San Antonio de Padua, José León Suárez**
- › **Instituto Leonardo Murialdo, Villa Bosch**
- › **Escuela Técnica Olga B. de Arko, Ushuaia**

colaboración con escuelas técnicas

Hemos desarrollado alianzas estratégicas con varias escuelas técnicas aledañas a nuestras plantas, brindando apoyo a sus programas de formación práctica y facilitando experiencias que permiten a los estudiantes adquirir habilidades aplicables en el ámbito laboral.

A través de estas alianzas, contribuimos al fortalecimiento de la formación técnica en áreas críticas para la industria y generamos oportunidades para que los jóvenes adquieran experiencia en un entorno profesional.



Continua





// Fortalecimiento local

Programas de Colaboración Educativa

programa de pasantías y prácticas profesionalizantes

En 2024, 21 pasantes y 18 practicantes de distintas universidades han trabajado con nosotros, desarrollando sus competencias profesionales y contribuyendo activamente en proyectos de la empresa. Este programa de pasantías se ha implementado en colaboración con prestigiosas instituciones académicas de Buenos Aires y Ushuaia, como:

- **Universidades en Buenos Aires**
 - › Uni. Nacional de La Matanza (UNLAM)
 - › Uni. Nacional de San Martín (UNSAM)
 - › Uni. Tecnológica Nacional (UTN)
 - › Uni. Nacional de Tres de Febrero (UNTREF)
 - › Uni. Abierta Interamericana (UAI)
- **Centros Educativos en Ushuaia**
 - › CENT 11

Estas experiencias brindan a los estudiantes la oportunidad de aplicar sus conocimientos en proyectos reales, ampliando sus perspectivas profesionales y preparándose para el mercado laboral. Además, nos enorgullece contribuir al desarrollo profesional de la próxima generación de técnicos e ingenieros.





impacto en la comunidad

Compromiso Social



Oportunidades

Nuestro compromiso con el fortalecimiento local va más allá de la generación de empleo; incluye la creación de oportunidades de aprendizaje y el fomento de competencias técnicas en áreas como ingeniería, tecnología y procesos industriales. Creemos que, al apoyar a los estudiantes y trabajar de la mano con instituciones educativas, **estamos contribuyendo a la formación de profesionales calificados que aportarán al desarrollo de la industria y al crecimiento de nuestra comunidad en el largo plazo.**



Feria de Empleo



Continúa





// Impacto en la Comunidad

Compromiso Local

compromiso social alianzas que transforman

› apoyo a la educación: dale tu mano

Creemos que las alianzas estratégicas con organizaciones sociales no solo generan un impacto positivo en las comunidades, sino que también inspiran a nuestros colaboradores a involucrarse activamente como voluntarios. Este tipo de iniciativas permiten que, juntos, construyamos un tejido social más fuerte, promoviendo el desarrollo integral y sostenible en las regiones donde trabajamos.

A continuación, destacamos **dos de nuestras alianzas más significativas**, que reflejan nuestro compromiso con la educación, la equidad y el fortalecimiento de comunidades.

En PRINCZ-IPASA, entendemos que la educación es una herramienta clave para el desarrollo sostenible y el crecimiento.



Por eso, hemos consolidado una alianza estratégica con **Dale Tu Mano**, una organización que promueve la continuidad educativa de niños, adolescentes y jóvenes en situaciones de vulnerabilidad. Su labor alcanza a más de 350 jóvenes en Salta, Tucumán y Buenos Aires, acompañándolos en su trayectoria educativa a través de un **sistema de becas que potencia su desarrollo y capacidades**.

Nuestro compromiso con **Dale Tu Mano** se refleja en múltiples acciones. Acompañamos el otorgamiento de becas, y este año realizamos un evento solidario en nuestra planta de San Martín, donde compartimos una jornada especial con niños y niñas de la organización. Estas actividades no solo fortalecen nuestra alianza, sino que también refuerzan nuestro propósito de contribuir activamente al desarrollo social y educativo de las comunidades.



Chicos de Dale tu Mano

Voluntarios de Princz recibiendo a los chicos de Dale tu Mano en la empresa y realizando una actividad juntos.



// Impacto en la Comunidad

Compromiso Local

> **compromiso con las comunidades rurales: monte adentro**

Sabemos que el desarrollo sostenible debe llegar a cada rincón del país, incluyendo las comunidades rurales, que enfrentan desafíos únicos, pero poseen un enorme potencial. Por eso, nos enorgullece ser aliados institucionales de Monte Adentro, una ONG dedicada a promover el desarrollo integral de las comunidades del monte chaqueño.

Su enfoque se basa en construir un estilo de vida equilibrado, en el que las personas puedan contar con un trabajo digno y acceso a la educación, pero también con tiempo para fortalecer sus vínculos y mantener una conexión cercana con la naturaleza. **Como aliados institucionales, acompañamos sus iniciativas y contribuimos a la realización de sus**

proyectos, impulsando un desarrollo que respeta y fortalece las tradiciones y necesidades de estas comunidades. Ser parte de esta alianza significa sumar esfuerzos para que las familias del monte chaqueño puedan construir un futuro más justo, sostenible y conectado con sus valores y su entorno.

A través de proyectos socio-comunitarios, Monte Adentro trabaja para garantizar que las familias rurales puedan acceder a sus derechos y alcanzar sus aspiraciones genuinas.



Gala Anual



hacia un futuro sostenible

En PRINCZ-IPASA, entendemos que **la sustentabilidad es un camino colectivo que requiere compromiso, innovación y la colaboración activa de todos los actores de nuestra red.** A través de este informe, hemos compartido nuestros logros, desafíos y compromisos, reafirmando nuestra misión de liderar un cambio positivo para nuestras comunidades, colaboradores y el planeta que habitamos.

Creemos en el poder de la sinergia y en cómo nuestras alianzas nos permiten avanzar hacia un futuro más responsable y equilibrado. Cada acción, por pequeña que sea, contribuye a un impacto más amplio y duradero.

Agradecemos profundamente a todos los que forman parte de este camino, y renovamos nuestro compromiso de seguir construyendo, junto a ustedes, un presente y un futuro más sostenible.

Nos ponemos a disposición para ampliar información, recibir sugerencias o explorar nuevas oportunidades de colaboración. Nuestro equipo del Comité de Sustentabilidad está listo para escucharte y trabajar juntos en iniciativas que sigan marcando la diferencia.

Podes contactarnos en: comitedesustentabilidad@princz.com.ar



**Colaboró con la
elaboración de este
Informe**



www.b-s.com.ar





princz.com.ar