



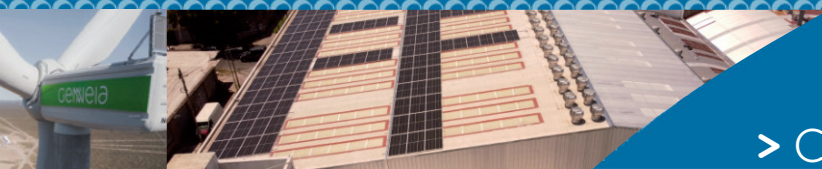
> CARTA DE COMPROMISO ESG

Historia

Grupo Princz (Princz, Ipasa y Pruminir) es una empresa argentina con más de 75 años de trayectoria en la industria plástica. Producimos compuestos de PVC, XLPE, HFFR y bioplastificantes como el aceite epoxidado de soja. Contamos con 4 plantas industriales en: San Martín, San Justo, Ushuaia y Spegazzini, generando 250 empleos directos. Contamos con una estrategia de sustentabilidad basada en criterios ESG que contiene metas como la Carbono Neutralidad 2040 y un programa de inclusión laboral. Gracias a ello contamos con certificaciones de calidad como EDGE (en proceso), ISO 9001:2015, Great Place to Work, BioPreferred de USDA y Ecovadis.

Visión

Buscamos ser una empresa carbono neutral para el año 2040. Creemos en ser una industria sostenible, inclusiva y ética. Buscamos proveedores que compartan esta visión. Esta carta resume los principios que esperamos se cumplan en toda nuestra cadena de valor.



> CARTA DE COMPROMISO ESG

1. ENVIRONMENT & PRODUCT

Estrategia de Sustentabilidad

Medición de huella de carbono corporativa desde 2021 (alcances 1, 2 y 3). Contando con la compensación de huella con créditos de carbono verificados de aquello que no logramos reducir. Siendo por 4 años consecutivos carbono neutrales en la planta de San Martín.

Producción

Producción con **ESBO 100% biobasado** certificado por USDA (PRINPLAS). **Proyecto Scrap 0:** minimización de residuos industriales.

Energía

- Colocación de paneles solares en la planta de San Martín.
- Convenio con Genneia para compensar la energía utilizada en San Martín y San Justo.
- Recambio de montacargas tradicionales por montacargas eléctricos.

2. SOCIAL - HUMAN RIGHTS & LABOUR STANDARDS

Diversidad Laboral

Comité de Diversidad e Inclusión formado por operarios. Integración laboral de personas con discapacidad (**Fundación ADEI**). **Alianza con Fundación Espartanos** para empleabilidad de exconvictos.

Contando con **más del 40% de la plantilla con +45 años**. Con participación activa de **mujeres en roles gerenciales**. Contando también con pasantías inclusivas para jóvenes que no acceden a la universidad.

Compromiso con los Derechos Humanos y Laborales

- Creación de **Protocolo para Espacios Seguros** de Trabajo.
- Contando también con un compromiso fuerte y sostenido para el cumplimiento de las leyes laborales. Así como la eliminación de trabajo infantil o forzoso. Con políticas activas de inclusión y no discriminación.

3. GOVERNANCE - ETHICS AND BUSINESS CONDUCT

Prácticas Profesionales

Código de ética en toda la operación. Respeto a la ley, derechos humanos y laborales. Política de "Tolerancia Cero" ante corrupción y sobornos.

Respeto por la libre asociación y negociación colectiva.
Canales de denuncia y seguimiento disponibles.

Buenas prácticas en manejo de datos personales y confidencialidad. Información transparente sobre la trazabilidad de productos. Con colaboración en iniciativas de mejora continua e indicadores de gestión basados en los ODS.

Certificaciones

ISO 9001:2015 / Great Place To Work / Ecovadis / Biopreferred / Reach UE / EDGE



> CARTA DE COMPROMISO ESG

COMPROMISO CONTINUO CON LA POLÍTICA ESG

El objetivo del Grupo Princz es construir relaciones sostenibles y de largo plazo con sus proveedores. El avance en materia ESG fortalece estos vínculos y la colaboración conjunta a lo largo de toda la cadena de valor.

Más allá de la situación actual de cada proveedor, Grupo Princz valora especialmente a quienes demuestran disposición a iniciar o profundizar su camino hacia la sostenibilidad. Con la firma de esta Carta, los proveedores se comprometen formalmente a respetar los principios mencionados en el Manual de Compras y a avanzar, de manera progresiva, en la incorporación de prácticas ESG.

Como proveedores de Grupo Princz, confirmamos haber leído y comprendido esta Carta, comprometiéndonos a aplicarla dentro de nuestra organización y a promover que nuestros propios proveedores adopten principios equivalentes.

Nombre del proveedor:

Nombre y cargo:

Fecha:

Firma: